



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE n. 4570-260

DEL 18/02/2016

Oggetto: Approvazione della “Nota metodologica per il calcolo delle somme forfettarie relative all’Avviso “Più Turismo più Lavoro” ai sensi del Reg. (UE) n. 1303/2013 del Parlamento e del Consiglio - POR FSE 2014-2020.

Il Direttore del Servizio

- VISTO** lo Statuto speciale per la Sardegna e le relative norme d’attuazione;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- VISTO** il Regolamento delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014, che integra il regolamento(UE) n. 1303/2013;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
- VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 964/2014 della Commissione dell'11 settembre 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne i termini e le condizioni uniformi per gli strumenti finanziari;
- VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 1011/2014 della Commissione del 22 settembre 2014 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi;
- VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 207/2015 della Commissione del 20 gennaio 2015 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la relazione sullo stato dei lavori, la presentazione di informazioni relative a un grande progetto, il piano d'azione comune, le



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

relazioni di attuazione relative all'obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione, la dichiarazione di affidabilità di gestione, la strategia di audit, il parere di audit e la relazione di controllo annuale nonché la metodologia di esecuzione dell'analisi costi-benefici e, a norma del regolamento (UE) n. 1299/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, il modello per le relazioni di attuazione relative all'obiettivo di cooperazione territoriale europea.

VISTO il Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "de minimis", pubblicato sulla GUUE L 352 del 24 dicembre 2013;

VISTO il Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato (Regolamento Generale di Esenzione per Categoria), pubblicato sulla GUUE L 187 del 26 giugno 2014;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione del 29.10.2014 che approva determinati elementi dell'accordo di partenariato con l'Italia CCI 2014IT16M8PA001;

VISTO il Programma Operativo FSE della Regione Autonoma della Sardegna, approvato il 17 dicembre 2014 dalla Commissione Europea, con Decisione C (2014) n. 10096 del 17/12/2014, elaborato in coerenza con il Regolamento (UE) n. 1303/2013, e con il Regolamento (UE) n. 1304/2013;

VISTO il Programma Regionale di Sviluppo 2014/2019 approvato con Deliberazione G.R. 41/3 del 21/10/2014 (il "PRS");

VISTA la Deliberazione n. 12/21 del 27.03.2015 avente ad oggetto "POR FSE 2014-2020 e istituzione del Comitato di Sorveglianza";

VISTI i Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE 2014/2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza del 09/06/2015 e ss.mm.ii.;

VISTO il Dlgs 82 del 7 marzo 2005 – Codice dell'amministrazione digitale;

VISTO il Vademecum per l'operatore versione 4.0 approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 1290/55/DG del 15.01.2014;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 58047/6782 del 29/12/2015 relativa all'utilizzo del Vademecum FSE 4.0 sul POR Sardegna FSE 2014-2020;

CONSIDERATO che il Servizio Lavoro pubblicherà, entro il mese di marzo 2016, un Avviso per il finanziamento di assunzioni, da effettuarsi nel settore turistico ricettivo, di lavoratori a tempo pieno e determinato ed a tempo indeterminato a tempo pieno ed a tempo parziale verticale, che le imprese devono effettuare per la stagione turistica 2016, al fine di consentire contratti di lavoro che vanno oltre i mesi canonici della stagione estiva da giugno a settembre, a valere sul POR FSE 2014-2020 Asse I Occupazione - Obiettivo specifico 8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi – azione 8.6.1 "Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale";



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

- VISTO** l'articolo 67 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 "Forme di sovvenzioni e assistenza rimborsabile" ed in particolare il paragrafo 1, c) somme forfettarie non superiori a 100.000 EUR di contributo pubblico;
- VISTA** la nota del 10.02.2016 prot. 126/2016 inviata dalla società IZI Spa, acquisita agli atti con prot. 3533 del 10.02.2016, con la quale la società, convenzionata con l'ADG per l'espletamento dei controlli di 1° livello sulle operazioni del POR FSE 2007/2013, trasmette la "Nota metodologica per il calcolo delle somme forfettarie relative all'Avviso "Più Turismo più Lavoro"";
- ACCERTATO** che gli importi indicati nella "Nota Metodologia", che si allega alla presente determinazione e che ne costituisce parte integrante e sostanziale, sono stabiliti con riferimento all'art. 67 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, paragrafo 5, lett. a) secondo "un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su dati statistici o altre informazioni oggettive;"
- CONSIDERATO** che l'utilizzo di importi forfettari porta ad una semplificazione per il soggetto attuatore beneficiario e a una riduzione degli oneri amministrativi a carico di tutti i partner di progetti del FSE;
- RILEVATA** la necessità di adottare la "Nota Metodologica", sopra citata, contenente gli elementi metodologici di riferimento per l'individuazione di somme forfettarie, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 67 paragrafo 5 del Regolamento (UE) n.1303/2013 ed illustrati dalla Commissione Europea nella "Guida alle opzioni semplificate in materia di costi Fondi Strutturali e di Investimento Europei", nonché la modalità di determinazione del contributo pubblico ed i criteri ed i parametri per il riconoscimento del rimborso dell'intervento realizzato dal soggetto attuatore beneficiario e gli elementi essenziali ai fini dello svolgimento dei controlli;
- RITENUTO** pertanto necessario procedere all'approvazione della "Nota metodologica per il calcolo delle somme forfettarie relative all'Avviso "Più Turismo più Lavoro"" nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67 del Regolamento (UE) n.1303/2013 e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- VISTA** la L.R. 13 novembre 1998, n. 31, recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli Uffici della Regione";
- VISTO** il decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n.16968/95 del 09.07.2015, con il quale all'ing. Rodolfo Contù sono state conferite le funzioni di direttore del Servizio Lavoro;
- ASSUME** la seguente

DETERMINAZIONE

- Art. 1** Per le motivazioni in premessa, è approvata la "Nota metodologica per il calcolo delle somme forfettarie relative all'Avviso "Più Turismo più Lavoro"", redatta dalla società IZI Spa ed acquisita agli atti con prot. RAS n. 3533 del 10.02.2016, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per l'adozione di somme forfettarie nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67 del Regolamento (UE) n.1303/2013, relativa



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

all'attuazione dell'Obiettivo specifico 8.6 denominato "Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori in situazioni di crisi" finanziato con risorse del POR Sardegna FSE 2014-2020, Asse prioritario I Occupazione, Priorità d'investimento v - azione 8.6.1 "Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale".

La presente determinazione è pubblicata per estratto, nella parte concernente il solo dispositivo, nel B.U.R.A.S.

La versione integrale della determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna e sul sito www.sardegna lavoro.it.

La presente determinazione, ai sensi dell'art. 21, commi 8 e 9 della L.R. 13.11.1998, n. 31, è altresì trasmessa all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e al Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro ai fini del comma 7 del medesimo articolo

La presente determinazione è altresì trasmessa alla Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2014-2020, all'Autorità di Audit del POR Sardegna FSE 2014-2020 e all'Autorità di Certificazione del POR Sardegna FSE 2014-2020.

Il Direttore del Servizio
F.to - Ing. Rodolfo Contù



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016



Regione Autonoma della Sardegna
Assessorato del Lavoro, Formazione
Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale
Direzione Generale
Servizio Lavoro

**Nota metodologica per il calcolo
delle somme forfettarie relative
all'Avviso "Più Turismo più
Lavoro" - Annualità 2016**

POR FSE SARDEGNA 2014-2020

CCI 2014IT05SFOP021

Asse prioritario 1 – Occupazione

Azione 8.6.1



*Metodi, analisi
e valutazioni economiche*

FEBBRAIO 2016



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

Premessa

La Regione Autonoma della Sardegna intende procedere all'erogazione di incentivi alle imprese del turismo che impiegano lavoratori stagionali oltre il periodo canonico dei quattro mesi estivi (giugno, luglio, agosto e settembre) o che stabilizzano i lavoratori stagionali con contratti a tempo indeterminato.

La selezione delle operazioni avverrà attraverso un Avviso Pubblico, con modalità "a sportello", a valere sul POR FSE 2014-2020, Asse prioritario 1 "Occupazione", Azione 8.6.1.

Per il rimborso degli incentivi la Regione Autonoma della Sardegna intende adottare le *somme forfettarie* previste ai sensi dell'art. 67, comma 1, punto c) del Regolamento CE 1303/2013.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 67, comma 5 del Regolamento CE 1303/2013 le *somme forfettarie* devono essere quantificate utilizzando una delle seguenti metodologie:

- 1) un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato:
 - i) su dati statistici o altre informazioni oggettive;
 - ii) su dati storici verificati dei singoli beneficiari; o
 - iii) sull'applicazione delle normali prassi di contabilità dei costi dei singoli beneficiari;
- 2) conformemente alle norme di applicazione delle corrispondenti tabelle di costi unitari nelle politiche dell'Unione per tipologie analoghe di operazioni e beneficiari;
- 3) conformemente alle norme di applicazione delle corrispondenti tabelle di costi unitari applicati nell'ambito di meccanismi di sovvenzione finanziati interamente dallo Stato membro per una tipologia analoga di operazione e beneficiario;
- 4) metodi specifici per determinare gli importi stabiliti conformemente alle norme specifiche di un fondo.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 67, comma 6, del Regolamento CE 1303/2013, questo documento illustra il metodo di calcolo per stabilire i costi dell'operazione e le condizioni per il pagamento delle sovvenzioni relative all'Avviso "Più Turismo più Lavoro" - Annualità 2016 che la Regione intende pubblicare a breve scadenza.

Intervento oggetto di finanziamento

Con l'Avviso "Più Turismo più Lavoro" la Regione intende favorire la ripresa del settore turistico attraverso l'erogazione di aiuti finalizzati al prolungamento della stagione turistica ed alla stabilizzazione dei contratti di lavoro stagionale.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

Gli aiuti saranno erogati ai sensi del Regolamento (UE) n.1407/2013 (“de minimis”) oppure del Regolamento (UE) N. 651/2014 (aiuti compatibili per lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati o disabili), secondo la seguente articolazione:

- un contributo concesso alle imprese, che prolungano il periodo occupazionale al di fuori dei quattro mesi estivi di alta stagione (mesi “canonici”: giugno, luglio, agosto e settembre), ovvero nei mesi di marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre e dicembre;
- un contributo *una tantum* alle imprese che attivano contratti a tempo indeterminato o trasformano contratti in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato e che mantengano l’occupazione per un periodo minimo di 36 mesi dalla data di assunzione.

In particolare, l’ammontare dei contributi che la Regione intende adottare nell’Avviso Pubblico e che formano oggetto di verifica, in questo documento, ai sensi dell’art. 67 comma 5, punto a) del Reg. (UE) 1303/2013, sono i seguenti:

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

- euro 600 mese per marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre e dicembre, fino ad un massimo di euro 3.600,00 per istanza annuale.

CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO

- L’importo dell’incentivo è differenziato sulla base della tipologia di aiuto richiesta dal beneficiario (Reg. n.1407/2013 o Reg. 651/2014) e della tipologia di lavoratore che sarà assunto:

Regime d’aiuto	Tipologia lavoratore	Importo una tantum (Euro)
Reg. (UE) n.1407/2013 “de minimis”	Qualunque	7.000,00
	Soggetti molto svantaggiati e soggetti disabili	14.000,00
Reg. (UE) N. 651/2014	Art. 32: Soggetti svantaggiati	7.000,00
	Art. 32: Soggetti molto svantaggiati	14.000,00
	Art. 33: Soggetti disabili	14.000,00

In caso di rapporto part-time, che non potrà essere inferiore al 60% del tempo pieno, l’importo sarà proporzionalmente ridotto.

Ciascuna domanda potrà essere riferita ad un numero massimo di dipendenti pari a 50 unità, per un importo massimo di Euro 40.000,00.

Metodologia di quantificazione

Questa nota ha l’obiettivo di verificare la compatibilità degli aiuti previsti dalla Regione Sardegna di cui al precedente paragrafo 2, con i regolamenti sugli aiuti (*de minimis* o aiuti compatibili), al fine di introdurre le somme forfettarie e procedere alla semplificazione delle procedure di controllo, da adottare durante la gestione degli interventi.

Come previsto dai documenti guida della Commissione, anche i regimi di aiuto sono pienamente compatibili con le opzioni semplificate dei costi, a condizione che si tengano



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

in considerazione le limitazioni previste da tali regimi. Ovvero, nel caso di specie è necessario verificare se l'ammontare dell'incentivo sia inferiore al costo del lavoro (retribuzione + 13° mensilità + 14° mensilità, se dovuta + TFR + oneri assistenziali e previdenziali INPS e INAIL, se dovuti), ovvero rientri nei limiti imposti dal Reg. 651/2014 (pari al 50% del costo salariale su 12 mesi per lavoratori svantaggiati e pari al 50% del costo salariale su 24 mesi per lavoratori molto svantaggiati). Inoltre è necessario accertare il mantenimento dell'occupazione per l'intera durata prevista dalle relative fattispecie contrattuali, nel rispetto di quanto dichiarato in fase di presentazione della domanda.

Al fine di verificare la compatibilità delle somme forfettarie di cui al precedente paragrafo l'analisi condotta in questo paragrafo è fondata sull'analisi del CCNL di riferimento, che costituisce una base dati oggettiva minima, sotto la quale non possono essere stipulati contratti di lavoro da parte dei potenziali beneficiari dell'Avviso.

L'Avviso, infatti, individua come potenziali beneficiari esclusivamente quelli rientranti nei seguenti codici ATECO:

55.10.00 Alberghi

55.20.10 Villaggi turistici

55.20.51 Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence

55.30.00 Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento per i potenziali beneficiari è quello relativo ai dipendenti del Settore Turismo e Pubblici Esercizi (ultimo aggiornamento del 28-5-2014) e prevede le seguenti paghe base mensili a partire da gennaio 2016, inclusa l'indennità di contingenza:

Livello CCNL	Paga base nazionale Euro/mese *	Paga base nazionale Euro/mese
A	2.185,08	2.172,03
B	2.022,98	2.011,12
1	1.884,80	1.872,95
2	1.722,70	1.712,62
3	1.624,72	1.615,82
4	1.533,09	1.525,38
5	1.437,77	1.430,65
6s	1.382,49	1.375,96
6	1.362,91	1.356,38
7	1.277,15	1.271,21

*) Alberghi a 1 - 2 stelle, pensioni, locande e campeggi con numero di presenze - licenza non superiore a 1.200



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

Come si evince in tabella, la paga base minima relativa al CCNL di riferimento dell'Avviso è pari ad Euro 1.271,21 al mese. Tale importo costituisce il minimo retributivo da corrispondere mensilmente al lavoratore e non comprende le quote di 13° e 14° mensilità, il TFR e gli oneri assistenziali e previdenziali INPS e INAIL. Pertanto, il costo del lavoro sul quale deve essere quantificato il massimo contributo concedibile è inevitabilmente superiore a detto importo.

Vale la pena segnalare che le agevolazioni contributive previste dal *Jobs Act* non sono considerate aiuti di stato, in quanto misura generalizzata per tutti i datori di lavoro senza selezioni su base territoriale ovvero per produzioni (ex. Art. 107 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea) e, pertanto, non si cumulano agli ulteriori incentivi ricevuti sulle medesime spese.

L'Avviso intende erogare incentivi solo nel caso di assunzioni relative a lavoratori stagionali e a tempo determinato (CO - tipo contratto: A.02.00, esclusivamente a tempo pieno), ovvero a lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato (CO - tipo contratto: A.01.00, a tempo pieno o parziale).

La normativa relativa alle agevolazioni contributive sul lavoro è in continua evoluzione e pertanto, al fine di accertare – ex ante - la compatibilità del livello di aiuto concedibile con il Reg. (UE) n.1407/2013 (“de minimis”) e, soprattutto, con il Reg. (UE) n. 651/2014 (aiuti compatibili), si è ritenuto opportuno prendere in debita considerazione l'esistenza di ulteriori aiuti, a parziale sgravio degli oneri sociali e contributivi¹.

Per le finalità della nota metodologica, cautelativamente, sono state pertanto utilizzate le agevolazioni più favorevoli per il datore di lavoro, ovvero:

- per i contratti a tempo determinato, le agevolazioni per l'assunzione di lavoratori in mobilità che consentono una riduzione dei contributi INPS al 10% di quanto effettivamente dovuto;
- per i contratti a tempo indeterminato, il contratto di apprendistato, che consente uno sgravio pari al 100% dei contributi INPS per i primi tre anni.

La situazione viene esposta nella tabella che segue:

VOCE	Contratto T.D. 1 mese agevolato	Contratto T.D. 2 mesi agevolati	Contratto T.D. 3 mesi agevolati	Contratto T.D. 4 mesi agevolati	Contratto T.D. 5 mesi agevolati	Contratto T.D. 6 mesi agevolati	Contratto T.I. 12 mesi (svantaggiati)	Contratto T.I. 24 mesi (molto svantaggiati)
------	--	--	--	--	--	--	---	--

Costo	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1. Retribuzione mensile lorda	1.271,21	2.542,42	3.813,63	5.084,84	6.356,05	7.627,26	15.254,52	30.509,04
2. Quota parte 13° mensilità	105,93	211,87	317,80	423,74	529,67	635,61	1.271,21	2.542,42
3. Quota parte 14° mensilità	105,93	211,87	317,80	423,74	529,67	635,61	1.271,21	2.542,42

¹ Ad esempio, alla data di redazione di questa nota sono ancora previste le agevolazioni per l'assunzione di lavoratori in mobilità (ex lege 223/91, art.25 C 9), per over 50 e donne (ex lege 92/2012) e per i contratti di apprendistato.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

4. Contributi INPS (28,98% voci 1. + 2. + 3.)	429,80	859,59	1.289,39	1.719,18	2.148,98	2.578,78	5.157,55	10.315,11
5. Contributi INAIL (0,4% voci 1. + 2. + 3.)	5,93	11,86	17,80	23,73	29,66	35,59	71,19	142,38
6. Quota parte TFR	109,86	219,72	329,57	439,43	549,29	659,15	1.318,29	2.636,58
7. COSTO SALARIALE MENSILE (somma da 1. a 6.)	2.028,66	4.057,33	6.085,99	8.114,66	10.143,32	12.171,99	24.343,97	48.687,95

VOCE	Contratto T.D. 1 mese agevolato	Contratto T.D. 2 mesi agevolati	Contratto T.D. 3 mesi agevolati	Contratto T.D. 4 mesi agevolati	Contratto T.D. 5 mesi agevolati	Contratto T.D. 6 mesi agevolati	Contratto T.I. 12 mesi (svantaggiati)	Contratto T.I. 24 mesi (molto svantaggiati)
------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------------	---

Incentivo	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
a. Importo incentivo Marzo (Euro 600)			600,00	600,00	600,00	600,00		
b. Importo incentivo Aprile (Euro 600)		600,00	600,00	600,00	600,00	600,00		
c. Importo incentivo Maggio (Euro 600)	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00		
d. Importo incentivo Ottobre (Euro 600)				600,00	600,00	600,00		
e. Importo incentivo Novembre (Euro 600)					600,00	600,00		
f. Importo incentivo Dicembre (Euro 600)						600,00		
g. Importo incentivo massimo per assunzione a tempo indeterminato							7.000,00	14.000,00
H. Importo massimo dell'incentivo (somma da a. a i.)	600,00	1.200,00	1.800,00	2.400,00	3.000,00	3.600,00	7.000,00	14.000,00
I. Riduzioni massima contributiva prevista da altri aiuti	386,82	773,63	1.160,45	1.547,27	1.934,08	2.320,90	5.157,55	10.315,11
L. TOTALE INCENTIVO (voci H + I)	986,82	1.973,63	2.960,45	3.947,27	4.934,08	5.920,90	12.157,55	24.315,11

% LIVELLO DI AIUTO (voce L. : voce 7.)	48,6%	48,6%	48,6%	48,6%	48,6%	48,6%	49,9%	49,9%
---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

In tutti i casi considerati, anche ipotizzando la coesistenza di ulteriori agevolazioni rispetto all'Avviso in oggetto, il livello di aiuto massimo concedibile è inferiore al 50% del costo salariale sostenuto dall'azienda. Pertanto tutti gli incentivi che la Regione intende indicare nell'Avviso quali somme forfettarie (cfr. precedente § 2), soddisfano ex ante i limiti di aiuto fissati da entrambi i regolamenti comunitari di riferimento (Reg. n.1407/2013 "de minimis" e Reg. n. 651/2014 aiuti compatibili) per ogni categoria di destinatario, con particolare riferimento a quelli più restrittivi previsti dal Reg. n. 651/2014².

² Ai sensi di quanto disposto dal comma 2 dell'art. 32 del Reg. n. 651/2014, i costi ammissibili corrispondono ai costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione di un lavoratore svantaggiato. Nel caso in cui il lavoratore interessato sia un lavoratore molto svantaggiato, i costi ammissibili corrispondono ai costi salariali su un periodo massimo di 24 mesi successivi



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

In conclusione, gli aiuti previsti sono pienamente rispondenti con quanto richiesto dalla normativa comunitaria, essendo stato utilizzato *un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato su informazioni oggettive* (art. 67, comma 5, punto 1.i. del Regolamento CE 1303/2013). In particolare, la metodologia è:

- **“Giusta”**: le somme forfettarie sono quantificate sulla base di un calcolo ragionevole, basato su dati oggettivi, ovvero sul costo del lavoro minimo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento dell’Avviso (CCNL Turismo e Pubblici Esercizi).
- **“Equa”**: la misura di aiuto non favorisce determinati beneficiari ma si rivolge nello stesso modo a tutti i soggetti ritenuti ammissibili ai sensi e con i limiti imposti dalla normativa comunitaria sugli aiuti di stato, che costituisce il principale vincolo normativo di riferimento;
- **“Verificabile”**, in quanto sono esplicitati nella nota tutti i criteri per accertare la compatibilità degli aiuti con i relativi costi sostenuti, nel rispetto del principio di una sana gestione finanziaria. L’ammontare degli aiuti viene aumentato al crescere della durata del rapporto di lavoro e il valore tiene conto del costo minimo del costo del lavoro di cui al CCNL specifico. Il valore dell’incentivo è inoltre diminuito nel caso in cui il lavoratore sia assunto a tempo parziale per assicurare adeguata proporzionalità dell’aiuto. Il sistema di gestione e controllo adottato (verifiche ispettive in loco e verifiche a tavolino propedeutiche alle erogazioni dei finanziamenti sul 100% delle operazioni) consente di applicare, ove necessario, le opportune decurtazioni finanziarie previste dall’Avviso.

Per la sorveglianza dell’avviso, il sistema dei controlli dovrebbe essere articolato come segue:

- 1) verifiche a tavolino ex ante sul 100% delle domande di rimborso, da effettuarsi prima dell’erogazione dell’incentivo e finalizzate all’accertamento delle assunzioni, attraverso l’esame di:
 - copia del contratto di lavoro di ciascun destinatario dell’intervento, debitamente firmato dalle parti, indicante l’importo lordo della retribuzione, la tipologia contrattuale (tempo determinato e/o indeterminato), la durata (per i contratti stagionali e a tempo determinato) e se trattasi di addetti part-time o full-time;
 - ricevuta della comunicazione CO-UNILAV (o comunicazione del numero d’ordine della pratica);
 - nota di adesione sottoscritta e corredata del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.
- 2) verifiche a tavolino sul 100% dei beneficiari, attraverso l’interrogazione del SIL-FSE, al fine di accertare l’effettiva permanenza e durata del rapporto di lavoro. Tali verifiche potrebbero essere effettuate anche in itinere, su un campione di operazioni.

all’assunzione. Al successivo art. 33, comma 2, inoltre, i costi ammissibili corrispondono ai costi salariali relativi al periodo in cui il lavoratore con disabilità è impiegato.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. 4570-260

DEL 18/02/2016

Le eventuali non conformità rilevate durante questi controlli determineranno le revoche totali o parziali previste nell'Avviso (ad es. per licenziamenti per motivi differenti dalla giusta causa).

- 3) verifiche in itinere in loco su un campione di beneficiari, da determinare sulla base di un'apposita analisi di rischio, finalizzate all'accertamento dell'effettiva presenza sul posto di lavoro dei lavoratori assunti, della effettiva regolarità dei pagamenti periodici degli stipendi e dei relativi oneri da parte del beneficiario in conformità alla vigente legislazione nazionale, nonché del rispetto di quanto previsto dal contratto di lavoro. Le eventuali non conformità rilevate durante questi controlli determineranno l'applicazione delle decurtazioni finanziarie specificatamente previste nell'Avviso.
- 4) verifiche a tavolino ex post, a campione, al fine di accertare la veridicità delle dichiarazioni fornite dai beneficiari (ad es. dichiarazioni *de minimis*, mantenimento dell'occupazione per i contratti a tempo indeterminato, effettiva liquidazione di tutte le spettanze al dipendente, ecc.).

IZI SpA

Via C. Celso, 11
00161 ROMA
F.to - Marco Nuccorini